

Seurakunnanvaltuusto

## SEURAKUNNANVALTUUSTON KOKOUS

Aika: 11.12.2017 klo 17

Paikka: Joensuun ortodoksisen seurakunnan Pyhän Nikolaoksen kirkko  
Kirkkokatu 32, 80100 Joensuu

Läsnä: Tolvanen Matti, puheenjohtaja  
Järvelin Tuomas, kirkkoherra  
Hurri-Hyvärinen Minna  
Hämäläinen Iris  
Hänninen Markus  
Jeskanen Matti  
Joska Pentti  
Kuukkanen Merja  
Leussu Annakaisa  
Matveinen Mari  
Metso Pekka  
Nykänen Kaisa, § 5 - 8  
Ratilainen Joonas, § 1 - 5  
Ratilainen Jouni  
Sidoroff Virpi  
Vatanen Sari  
Vepsä Sirkka

Poissa: Sirpa Timonen, sihteeri  
Autio Sirpa  
Hirvonen Artturi  
Oravalahti-Pehkonen Lea  
Pankka Airi  
Röppänen Jukka

**1 § Kokouksen avaus**

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Päätös: Kun kutsu valtuuston kokoukseen toimitettiin 27.11.2017 ja paikalla oli enemmän kuin puolet valtuutetuista, puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**3 § Sihteerin ja kahden pöytäkirjantarkistajan sekä ääntenlaskijan valinta.**

Pöytäkirjantarkastajat tarkastavat, että Joensuun ortodoksisen seurakunnan lausunto Karjalan hiippakunnan toiminnan kehittämiseksi kirkollishallitukselle on seurakunnanvaltuuston päätöksen mukainen.

Päätös: Sihteeriksi valittiin Tuomas Järvelin ja pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Minna Hurri-Hyvärinen sekä Iris Hämäläinen, jotka toimivat ääntenlaskijoina.

Wassil / Fu

Seurakunnanvaltuusto**4 § Työjärjestyksen hyväksyminen**

Päätös: Työjärjestykseksi hyväksyttiin valtuuston jäsenille lähetetty esityslista.

**5 § Seurakunnan lausunto: Karjalan hiippakunnan kehittäminen**

Karjalan hiippakunnassa on menneillään selvitystyö organisaatiomuutoksesta, joka esityksen mukaan johtaisi kahden suuren seurakunnan muodostamiseen. Itäisen seurakunnan muodostaisivat Ilomantsin, Joensuun, Nurmeksen ja Taipaleen seurakunnat. Muut hiippakunnan seurakunnat yhdistyisivät läntiseksi seurakunnaksi. Lausuntopyyntö on tullut kirkollishallitukselta ja se on osoitettu valtuustoille. Neuvosto on valmistellut lausuntoesityksen.

Neuvoston esitys: Neuvosto päätti esittää liitteen mukaisen lausunnon seurakunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös: Valtuusto päätti esittää liitteenä olevan lausunnon Suomen ortodoksiselle kirkollishallitukselle ja liittää lausuntoon seurakunnanneuvoston valmisteleman nelikenttäanalyysin.

**6 § Muut asiat**

Ei muita asioita.

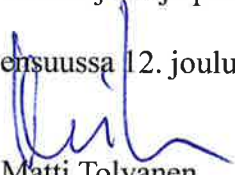
**7 § Tiedoksi**

Kirkkoherra kertoi seurakunnan tavoite- ja toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvistä asioista: Leasinautot saadaan vuodenvaihteessa käyttöön, kiinteistökartoitus etenee hitaasti ja se liitetään koko kirkkokunnan kiinteistökartoitukseen kirkolliskokouksen päätöksellä, Petravaaran tsasonan päätökset edellyttävät lisäselvityksiä ja työajanseurannan tuloksia aletaan pian toteuttaa työyhteisön työjaossa.

**8 § Kokouksen päättäminen**

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.25

Pöytäkirjan vakuudeksi, Joensuussa 12. joulukuuta 2017

  
Matti Tolvanen  
valtuuston puheenjohtaja

  
Tuomas Järvelin  
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.  
Joensuussa 12. joulukuuta 2017

  
Minna Hurri-Hyvärinen

  
Iris Hämäläinen

Uusi, Tu

Seurakunnanvaltuusto

## OIKAISUVAATIMUSOSOITUS

Joensuun ortodoksisen seurakunnanvaltuuston päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkollishallitukselle. Sillä perusteella, että päätös ei ole tarkoituksenmukainen, oikaisuvaatimuksen saa tehdä vain seurakunnanvaltuuston alistettavasta päätöksestä. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Oikaisuvaatimuksen seurakunnan viranomaisen päätöksestä saa lisäksi tehdä jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava kirkollishallitukselle vaatimus ja vaatimuksen perustelut. Oikaisuvaatimus on tehtävä kirkollishallitukselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kirkollishallituksen yhteystiedot:

Suomen ortodoksinen kirkollishallitus

Karjalankatu 1, 70110 KUOPIO

puh: 0206100210

fax: 0206100211

sähköposti: kirkollishallitus@ort.fi

Joensuussa 12. Joulukuuta 2017

Matti Tolvanen

Uusi 1. Jk



Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

LAUSUNTO

JOENSUU 11.12.2017

ASIA: KARJALAN HIIPPAKUNNAN TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Arkkipiispan esitys: Suomen ortodoksinen kirkollishallitus  
Diaarinro: 203/01/2017

Karjalan hiippakunnassa on meneillään selvitystyö organisaatiomuutoksesta, joka esityksen mukaan johtaisi kahden suurseurakunnan muodostamiseen. Itäisen seurakunnan muodostaisivat Ilomantsin, Joensuun, Nurmeksen ja Taipaleen seurakunnat. Muut hiippakunnan seurakunnat yhdistyisivät läntiseksi seurakunnaksi. Lausuntopyyntö on tullut kirkollishallituksesta ja osoitettu valtuustoille.

Joensuun ortodoksinen seurakunnanvaltuusto esittää lausuntona seuraavaa:

1. Selvityksen taustatyö hiippakunnan taloudellisen tilanteen ja väestörakenteen osalta on hyvin tehty. Tilanteen kartoitus osoittaa selvästi kuinka vaikeassa tilanteessa hiippakunta on. Tähän tilanteeseen tulee reagoida.
2. Kahden seurakunnan malli on vasta hahmottelutasolla. Mallia on hahmoteltu oletettujen vahvuuksien ja mahdollisuuksien osalta. Uhkat ja heikkoudet on kartoitettu hyvin nykytilannetta koskien. Kahden seurakunnan mallin osalta uhkia ja heikkouksia ei ole hahmoteltu riittävästi.
3. Kappeliseurakuntien on oltava riittävän laajoja ja niille on turvattava riittävä edustus seurakunnan eri luottamuselimissä.
4. Jatkotyöskentelyn ohjausryhmässä on turvattava hiippakunnan kaikkien seurakuntien edustus ja asiat on ratkaistava keskustelemalla. Hallitun muutoksen edellytys on, että työtä johtaa tulevaan Kuopion ja Karjalan hiippakuntaan valittava muutostyöhön sitoutunut metropoliitta.
5. Joensuun ortodoksinen seurakunta ymmärtää muutoksen tarpeellisuuden. Seurakunta ei vastusta uudenlaiseen seurakuntajakoon siirtymistä. Jatkotyöskentelyssä tulee selvittää esimerkiksi kolmen tai neljän seurakunnan malli ja kartoittaa tapauskohtaisesti miten toimisi sellainen vaihtoehto, jossa seurakunnat liittyvät toisiinsa vaiheittain kappeliseurakuntina tai toiminta-alueina. Asia tulee kuitenkin käsitellä uudelleen jatkotyöskentelyn jälkeen.
6. Jatkotyöskentelylle on yhtäältä varattava riittävästi aikaa ja toisaalta seurakuntarajoja ei voi vahvistaa ennen hiippakuntarajojen selvittämistä. Siihen kirkolliskokous on antanut aikaa vuoteen 2020 saakka.
7. Seurakuntien henkilöstölle on taattava ajantasainen ja riittävä tiedotus muutoksen etenemisestä ja samalla on huomioitava työehtosopimuksen mukainen yhteistoimintamenettely.

Joensuun ortodoksinen seurakunta

Matti Tolvanen  
seurakunnanvaltuuston pj.

Tuomas Järvelin  
kirkkoherra

LIITE Joensuun ortodoksinen seurakunnanneuvoston nelikenttäänalyysi esityksestä



Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

LIITE Joensuun ortodoksisen seurakunnan nelikenttäanalyysi esityksestä

Tähän liitteeseen on koottu nelikenttäanalyysin avulla esityksen positiiviset pääkohdat, siis vahvuudet ja mahdollisuudet. Niiden yhteydessä pyrimme nostamaan esille esityksen konkreettisia vaikutuksia käytännön työhön pohtien heikkouksia ja uhkia, joihin pitää mielestämme kiinnittää selvitysvaiheen jatkotyöskentelyssä erityistä huomiota.

<u>VAHVUUDET</u>	<u>HEIKKOUEDET</u>
<p><b>HALLINNON KESKITTÄMINEN LISÄÄ HALLINNON AMMATILLISUUTTA:</b> Kun kirkkoherrojen määrä vähenee, heidät voidaan kouluttaa tehtävänsä ja tehtävään voivat hakeutua ne henkilöt, joita hallinto myös aidosti motivoi ja kiinnostaa.</p>	<p><b>HALLINNON KESKITTÄMINEN LISÄÄ HALLINTOON KULUVAA AIKAA:</b> On selvää, että suurseurakuntien kirkkoherrojen hallintoon käyttämä aika tulee lisääntymään. Vastaavasti resursseja säästyy, jos kappelialueet laajenevat niin, että emäseurakuntien pappien aika vapautuu kappelialueen resurssien myötä.</p>
<p><b>REKRYTOINNIN HELPOTTUMINEN:</b> Tällä hetkellä pienissä seurakunnissa ei saada aina hakijoita seurakunnan toimiin eikä luottamuselimiin ehdokkaita. Suuremmissa yksiköissä rekrytointi voi olla helpompaa.</p>	<p><b>REKRYTOINNIN ONGELMA SÄILYY:</b> Myös kappelineuvostoihin tarvitaan edustajat. Toisaalta toimikuntia on vähemmän. Isompi yksikkö ei takaa välttämättä hakijoita kappelialueille vastuutyöntekijöiksi. Kappelialueilla oma vähäisempi vaikutusvalta voidaan kokea demokratiavajeena.</p>
<p><b>VALTUUSTOJEN JA NEUVOSTOJEN TILALLE KEVEÄMPIÄ KAPPELINEUVOSTOJA:</b> Esityksen ajatus on, että hallinto kevenee, koska kappeliseurakunnassa ei tarvitse käsitellä kaikkia vuotuisen kiertoön kuuluvia hallinnollisia asioita. Tämä purkaa päällekkäisyyksiä. Tarvitseeko 20 000 jäsenen alueella olla kymmentä itsenäistä hallinnollista yksikköä?</p>	<p><b>KAPPELINEUVOSTOT OSALLISTUVAT KUITENKIN HALLINNON VUOTUISEEN KIERTOON:</b> Jos kappelialue haluaa turvata oman alueensa etuja, sen tulee kuitenkin laatia oma esityksensä budjettiin tarvitsemistaan varoista. Lisäksi sen tulee sisällyttää oma toimintasuunnitelmansa ja toimintakertomuksensa osaksi koko seurakunnan suunnitelmia ja kertomuksia. Edelleen tulee jotenkin kontrolloida kappeliseurakuntien varojen käyttöä ja seurata budjetin toteutumista. Osana laajempaa yksikköä kappeliseurakunnan tulee neuvoston</p>



Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

**KAPPELISEURAKUNNALLA ON OMA MÄÄRÄRAHA / BUDJETTI:**

Kappeliseurakunnan oma budjetti toimii takeena alueen toiminnan säilymiselle.

**TYÖRESURSSIT TASAANTUVAT JA TYÖNTEON TAVAT YHTENÄISTYVÄT HIIPPAKUNAN ALUEELLA:** Yksi keskeisistä ajatuksista esityksessä on resurssien jakaminen tasaisemmiksi. Nyt hiippakunnassa on pieniä seurakuntia, joissa työparia kohden on esim: 700 tai 1000 seurakuntalaista. Suuremmissa seurakunnissa työparin vastuulla voi olla esim: 1500 seurakuntalaista. Keskeistä on myös eri toimintatapojen yhtenäistyminen, mistä on etua niin henkilöstön kouluttamisen kuin palvelujen keskittämisen kannalta (esim. väestökirjanpito, hautausmaarekisteri yms.).

**JOUSTAVUUS TYÖNTEKIJÖIDEN SIJOITTAMISESSA:** Työntekijöiden siirto seurakunnasta toiseen tilanteessa, jossa resurssien tarve maantieteellisesti

kokoontumisten sijaan osallistua ainakin aika ajoin koko työyhteisön kokouksiin, mikä vie hallinnosta vapautunutta työaikaa.

**LIITOKSEN VAIKUTUS SEURAKUNNAN TALOUTEEN:**

Jos liittymisen yksi motiivi on kappelialueeksi liitettävän seurakunnan heikko taloudellinen tilanne, vaikuttaa se liitosseurakunnan talouteen heikentävästi. Siksi tulisi pohtia sitä, että kappelialueiksi liitettävissä seurakunnissa tehtäisiin taloudelliset sopeutustoimet jo ennen liittämistä, että kasvualueiden toiminta ei vaikeutuisi liitosten myötä. Edelleen on hyvä huomioida se, että budjetti voi aiheuttaa erimielisyyksiä seurakunnan ja kappelialueen välillä. Kappeliseurakunnassa voidaan esimerkiksi kokea, että koko seurakuntaa koskevat talouden sopeutustoimet syövät liikaa heidän budjettiaan. Osataanko eri alueilla nähdä koko seurakunnan tarve toiminnassa ja taloudessa?

**KIIREELLINEN AIKATAULU ESTÄÄ RESURSSIEN TASAAMISEN JA TOIMINNAN YHTENÄISTÄMISEN HUOLELLISEN SUUNNITTELUN:**

Toimiva kappeliseurakunta edellyttää, että ennen mahdollista päätöstä tehdään konkreettinen ja käytännöllinen toiminta- ja tavoitesuunnitelma siitä, miten työvastuut, työt, alueet, siirtymiset, aikataulutukset, talous ja kokonaisuus yleensäkin voidaan toteuttaa. Jos tätä ei tehdä, vaarana on siirtyminen toiminnalliseen ja pitkiä aikoja kestäneeseen kaaokseen.

**JOUSTAVUUS EI OLE KÄYTÄNNÖSSÄ NIIN HELPPOA:** Vaarana ovat epävarmuus työyhteisössä sekä työilmapiirin



Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

<p>muuttuu, on nykyisessä seurakuntarakenteessa hankalaa. Käytännössä se vaatii toimen lakkauttamisen ja perustamisen toiseen yksikköön. Suuremmissa seurakunnissa henkilöstö pystyy siirtymään seurakunnan eri alueille helpommin tarpeiden mukaan.</p> <p><b>RAKENNEMUUTOKSEEN VOI SOPEUTUA ESITYKSEN MUKAISELLA TOIMINNALLA:</b> Esityksessä on hyvin perusteltu se, että hiippakunnassa on tarve muutokseen. Jokaisen seurakunnan tulisi tarkastella kokonaisuutta näin pienessä kirkossa.</p> <p><b>PÄÄLLEKÄISTEN TOIMINTOJEN KARSIMINEN HALLINNOSSA:</b> Pienessä kirkossa ei kannata tehdä päällekkäisiä hallinnollisia toimintoja. Valtuustojen ja neuvostojen lisäksi päällekkäisyyksiin kuuluvat kiinteistölautakunnat, diakoniatyötoimikunnat, rahaliikenteen hallinta yms.</p> <p><b>VEROPROSENTIN YHTENÄISTÄMINEN RIITTÄVÄKSI KAIKISSA SEURAKUNNISSA:</b> Kahdessa suurseurakunnassa yhtenäistäminen on helpompaa kuin useassa pienessä.</p>	<p>heikkeneminen.</p> <p><b>ESITYS PERUSTUU VIRHEELLISEEN AJATUKSEEN SIITÄ, ETTÄ TOISENA VAIHTOEHTONA ON ETTEI TEHDÄ MITÄÄN:</b> Toinen vaihtoehto on se, että seurakuntia liitetään isompiin seurakuntiin pienten menettäessä kantokykynsä. Myös tämä voi olla hallittua, suunniteltua ja vaikutuksia ennakoivaa. Suunnittelusta ja selvitystyöstä ei kuitenkaan pitäisi itsepintaisesti kieltäytyä yhdessäkään seurakunnassa. Selvitys ei ole uhka, mutta pakkoliitokset voivat sitä olla. Lisäksi tulee pohtia muita vaihtoehtoja tilanteen korjaamiseksi.</p> <p><b>MUUTOSAIKATAULU ON LIIAN NOPEA:</b> Erytisen tärkeää on varata tarpeeksi aikaa käsitellä esityksen heikkouksia ja uhkia, olivatpa ne aiheellisia tai aiheettomia. Päätöksiä ei voi tehdä ilman niiden käsittelyä.</p> <p><b>VEROJEN YHTENÄISTÄMINEN EI EDELLYTÄ SEURAKUNTARAJOJEN MUUTTAMISTA:</b> Jos ymmärrys ja hyvä tahto löytyvät, asian voi toteuttaa nykyiselläkin rakenteella.</p>
<p><b><u>MAHDOLLISUUDET</u></b></p> <p><b>TALOUSSÄÄSTÖ:</b> Esityksen ajatus on, että säästöä saadaan aikaiseksi vapauttamalla resursseja käytännön työhön.</p>	<p><b><u>UHKAT</u></b></p> <p><b>TALOUSSÄÄSTÖ EI TOTEUDU:</b> Esitys ei välttämättä tuo taloussäästöjä. Seurakuntahallinnon tilalle tulee kappelihallinto. Lisäksi kappeliseurakunnan henkilöstön tulee</p>



Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

**KAPPELISEURAKUNTIEN  
KIRKKOHERRAT VAPAUTUVAT  
HALLINNOSTA**

**SEURAKUNTATYÖHÖN:** Ajatus liittyy edelliseen ajatukseen säästöistä. Lisäksi kappelipapin mahdollisuudesta lisätä läsnäoloa seurakuntalaisten keskuudessa, koska hallinto vähenee. Tämä lisää kohtaamisia seurakuntalaisten kanssa ja elävöittää seurakunnan toimintaa.

**KAPPELISEURAKUNTIEN MYÖTÄ  
ALUEELLINEN TOIMINTA JA  
IDENTITEETTI VAHVISTUVAT TAI  
SÄILYVÄT ENNALLAAN:** Esityksen ajatus on, että kappelihenkilöstö pystyy yhdessä kappelitoimikuntien kanssa säilyttämään alueen paikallisen identiteetin ja vahvistamaan kirkkoon kuulumisuutta.

**KAPPELISEURAKUNTA TUO  
SÄÄSTÖJÄ  
MATKAKUSTANNUKSISSA:** Nykyiset seurakunnat on jaettu niin, että naapuriseurakunnasta on joihinkin temppeleihin lyhempi matka kuin

ainakin aika-ajoin osallistua suuremman työyhteisön tapaamisiin ja kokouksiin. Se lisää kappelihenkilöstön hallintoon kuluvaa aikaa. Osallistuminen koko työyhteisön kokoontumisiin on edellytys suuren työyhteisön hyvän työilmapiirin luomiselle.

**KAPPELISEURAKUNNISSA EI  
VAPAUDU AIKAA  
SEURAKUNTATYÖHÖN:** Tämä on realistinen uhka vastapainona seurakuntatyöhön vapautuvalle ajalle. Kappelialueet ovat pääsääntöisesti alueita, joiden väestö vähenee. Siksi, ajan mittaan ja suunnitelman mukaan, kappelialueet ovat esityksen liitteessä entisiä seurakuntia laajemmat. Maantieteellisesti laajempi alue lisää henkilöstön matkoihin käyttämää työaikaa. Lisäksi kaavaillussa muutoksessa sama kappelipappi saattaa oman alueensa lisäksi palvella myös toista aluetta (esim. Ilomantsi/Kontiolahti tai Lieksa/Kontiolahti). Tällöin läsnäolo vähenee. Hallinnosta vapautuva aika kuluu joko työmatkoihin tai toisen kappelialueen palvelemiseen. Tämä tulee arvioida huolellisella toimintakartoituksella ennen päätöksiä.

**ALUEELLINEN IDENTITEETTI JA  
TOIMINTA HEIKKENEVÄT:** Työntekijöiden rekrytoiminen kappeliseurakuntien alueille voi olla vaikeaa. Jos työpari ei asu pakkakunnalla se voi olla identiteettikysymys seurakuntalaisille.

**KAPPELISEURAKUNTIEN  
KESKINÄINEN TYÖNJAKO LISÄÄ  
MATKAKULUJA:** Esityksen liitteessä kappeliseurakunnat jakavat työresursseja niin, että kappeliseurakunnissa voi olla 1,5





Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

seurakunnan varsinaisesta keskuksesta. Kun tämä alue liitetään kappeliseurakunnan hoidettavaksi, se vähentää matkakuluja.

**SUURTEN SEURAKUNTIEN HENKILÖSTÖ VOI ERIKOISTUA ERI VASTUUTEHTÄVIIN:** Pienissä seurakunnissa ei ole resursseja palkata työntekijöitä esim. nuorisotyöhön, diakoniaan tai maahanmuuttajatyöhön. Suuremmissa seurakunnissa voidaan hyödyntää jo olemassa olevan henkilöstön osaamista koko seurakunnan alueella tai kouluttaa henkilöstöä näihin tehtäviin.

**SUUREMPIEN YKSIKÖIDEN HENKILÖSTÖ VOI LUODA KESKINÄISEN SIJAISJÄRJESTELMÄN:** Tällä hetkellä pienien seurakuntien ongelmana on sijaisreservin pienuus. Lomien ja poissaolojen ajalle on vaikea löytää sijaisia. Kirkkokunnassa on lakkautettu matkapapistopiiri, joka toimi osittain pienten seurakuntien sijaisreservinä. Isoissa yksiköissä voidaan luoda sijaisjärjestelmä suuren henkilöstön kesken.

työparia, josta puolikas hoitaa toista aluetta. Jos tämä toteutetaan normaalilla kilometrikorvauksella, matkakulut lisääntyvät. Jos työparille osoitetaan kaksi työpaikkaa kulut siirtyvät työparille, joka saa verohuojennuksen. Tämä aiheuttaa eriarvoisuutta työparien kesken ja toisaalta saattaa vaikuttaa henkilöstön rekrytointiin.

**ERIKOISTUMINEN LISÄÄ HENKILÖSTÖKULUJA:** Miten realistinen tavoite on tässä tilanteessa erikoistua johonkin osa-alueeseen seurakuntatyössä? Erikoistuminen tarkoittaa myös sitä, että erityisalueesta vastaava henkilö palvelee osaamisellaan koko seurakuntaa, ei vain kasvukeskusta. Tämä puolestaan lisää sekä työmatkoja että hallinnointia, mikä lisää niihin käytettävää aikaa. Mikäli erikoistumisen ei haluta syövän esityksen muita mahdollisia hyötyjä, realistisin tapa lisätä ammatillisuutta on koulutetun lisäresurssin hankkiminen.

**SIJAISENA EI VOI TOIMIA, JOS EI OLE VAPAA OMISTA TYÖTEHTÄVISTÄ:** Sisäisen sijaistamisen ongelma on se, että toisen työntekijän sijaisena ei voi toimia, jos ei ole vapaa omista työtehtävistä. Jos sijaisjärjestelmä luodaan päivystysvuorojen kautta, se vaatii vapaapäivien ja työtehtävien sovittamista yhteen koko seurakunnan kesken. Järjestelmä voi olla niin haastava, että se pitää suunnitella ja testata ennen käyttöönottoa.

**TYÖILMAPIIRIN HEIKKENEMINEN:** Jo nykyisissä isoissa seurakunnissa on havaittu työilmapiirin heikkenemistä. Pakotetut liitokset ja YT-neuvottelujen kautta tehdyt sijoituspaikkojen muutokset vaikuttavat työilmapiiriin, työntekijöiden motivaatioon ja siten työn



Joensuun  
ortodoksinen seurakunta

Kirkkokatu 32  
80100 Joensuu  
0400 397 900  
joensuu@ort.fi

<p><b>SUUREMMAT SEURAKUNNAT VOIDAAN NÄHDÄ VAHVEMPINA:</b> Suuremmat yksiköt eivät ole niin alttiita esim. jäsenmäärän vaihtelulle.</p> <p><b>ASiantuntijapalvelujen yhtenäistämisestä hyöttyy koko kirkkokunta:</b> Suuremmissa yksiköissä palvelut on helpompi organisoida samoilta palvelujen tarjoajille. Näin voi saada taloudellista etua.</p> <p>Kun kaikki seurakunnat osallistuvat selvitystyöhön voidaan löytää yhteisiä ratkaisuja, nyt on mahdollisuus vaikuttaa.</p>	<p>laatuun. Liitosten myötä eri seurakuntien työtapojen yhteensovittaminen saattaa olla hyvinkin haastavaa, jolloin muutosvaihe voi jatkua oletettua pidempään ja tilanne voi jopa kärjistyä.</p> <p><b>SEURAKUNTIEN JÄSENMÄÄRÄN LASKU:</b> Pitkällä tähtäimellä seurakuntien jäsenmäärä tulee laskemaan suurten ikäluokkien poistumisen sekä rakennemuutoksen myötä. Lisääkö itsenäisten seurakuntien menettäminen ja verojen korottaminen väestötappiota kirkosta eroamisten myötä? Kuinka pitkäksi aikaa kahden seurakunnan malli korjaa tilannetta? Jossakin vaiheessa kappeliseurakunnatkin menettävät toimintakykynsä sellaisenaan. Mikä on askel tämän jälkeen?</p> <p>Jos osa seurakunnista jää selvityksen ulkopuolelle, ei esitystä voida toteuttaa eikä muutoksen haasteita ja heikkouksia pystytä ratkaisemaan!</p>
--	---